

Einsatzmöglichkeiten



Bei Konflikten bzw. schwierigen Gesprächen ...

- bei Nachbarschaftsstreitigkeiten
- innerhalb der Gemeinde, mit oder zwischen Gemeindemitgliedern oder -bediensteten (insb. Bauhof)
- innerhalb des Parteiclubs, zwischen den verschiedenen Clubs
- im Team, in bzw. zwischen den div. Arbeits-/Netzwerkgruppen
- bei Projekten (prozessbegleitend)
- im Rahmen von Bauvorhaben
- bei Konflikten mit anderen Gemeinden bzw. mit in der Gemeinde ansässigen Betrieben
- bei Unstimmigkeiten mit Lieferanten

M E D I A T I O N

Verein zur Förderung von
Konfliktprävention sowie zur Vermittlung
von Expertinnen und Experten zur
Konfliktlösung in Organisationen
www.vermittlungsexperten.at

Kontakt:

Verein Vermittlungsexperten
Lange Zeile 95, A-7323 Ritzing
ZVR-Zahl: 909749016

office@vermittlungsexperten.at
www.vermittlungsexperten.at

Ansprechpartner/in:

Bgld.: Mag. iur. Eva Maria FENYÖ
Diplomierte und eingetragene Mediatorin
dipl. sensitiver Coach und zertif. Trainerin
Mobil: 0043 (0) 650 650 5393
E-Mail: fenyoe@vermittlungsexperten.at

Wien/NÖ: Bmst. Wolfgang KISS
Diplomierter Mediator,
Bau- und Immobiliensachverständiger
Tel.: 0043 (0) 2732 829 29
E-Mail: office@baumeister.kiss.at

Copyright. Alle Rechte vorbehalten.
Alle Bezeichnungen sind geschlechtsneutral.

2010-01/Gem1



Mediation in Gemeinden und Unternehmen

„Sie glauben,
miteinander zu
streiten,
und fühlen das
Unrecht von beiden
Seiten“

Goethe

Wenn nichts mehr geht ... -
Was ist Ihre Alternative zu
M e d i a t i o n ?

Mediation ist eine strukturierte Konfliktlösungsmethode für **Gemeinden/ Unternehmer und Unternehmen**, in der alle Beteiligten selbstbestimmend, konstruktiv und kooperativ rechtsverbindliche und zukunftsorientierte Lösungen entwickeln, bei denen alle Konfliktpartner gewinnen.

WIN-WIN-Lösungen



Warum Mediation?

Unbearbeitete Konflikte kosten Geld und viel Emotionen:

- fehlende Gesprächsbasis/ gegenseitige Provokationen
- ineffizient genutzte Arbeitszeit/ fehlende Entscheidungen
- Mobbing/ gegenseitiges öffentliches Denunzieren
- sinkende Produktivität
- zerstörtes, angespanntes Gesprächsklima
- entgangene Vertragsabschlüsse

Ziele

Wiederherstellung einer gemeinsamen Gesprächsbasis

Interesse an einer weiteren produktiven Zusammenarbeit

Sammeln und Entwickeln von Lösungen für die gemeinsame Zukunft

Zufriedenstellende, individuelle und praktikable Lösungen ohne persönliche und berufliche (Gesichts-)Verluste

Vermeidung von Reibungsverlusten

Gemeinsamer verbindlicher Vertrag/Vereinbarung

Vorteile

Vermeidung von langfristigen und teuren Gerichtsverfahren

keine zermürenden Auseinandersetzungen

rasche, kostengünstige Lösungen

Verknüpfung unterschiedlicher Prioritäten

keine Negativkonsequenzen

Eigenverantwortlichkeit